

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1446938	<p>Bejelentő álláspontja szerint az álláskereső portálokon alkalmazott nagy terjedelmű „Felhasználási feltételek” és „Adatkezelési tájékoztató” aránytalan nagy terhet rónak az oldal felhasználói számára mind munkáltatói, mind munkavállalói oldalon. Álláspontja szerint az ezeket szabályozó jogszabályok megváltoztatására van szükség, melyhez kapcsolódóan kérte az intézkedést.</p>	lezárt	<p>Az ügyben megkeresett Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: NAIH) a bejelentést kivizsgálta és megírta, hogy a GDPR általános adatvédelmi rendelet fogalom-meghatározásai alapján valakinek a neve, telefonszáma, e-mail címe, egyéb elérhetőségei személyes adatnak, a személyes adatokon vagy adatállományokon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így például az adatok felvétele, tárolása továbbítása pedig adatkezelésnek minősül. Ennek következtében, amennyiben az álláskereső portálok adatokat gyűjtenek, rögzítenek és tárolnak, úgy adatkezelést folytatnak és így alkalmazni kötelesek a GDPR előírásait az így megvalósuló adatkezelésekre. A GDPR előírásai alapján az adatkezelő az elsőszámú felelős az adatkezelés jogszerűségéért. A GDPR ugyan nem tartalmaz arra vonatkozó kötelezettséget, hogy az adatkezelő írott formájú adatkezelési tájékoztatót készítsen el, de azt előírja, hogy az adatkezelés kizárólag akkor lehet jogszerű, ha az érintettek tisztában vannak az adatkezelés lényeges körülményeivel, azaz akkor, ha az adatkezelő megfelelően tájékoztatja az érintetteket személyes adataik kezelésének részleteiről. Az adatkezelő tehát köteles igazolni, hogy adatkezelése jogszerű, így az érintettek tájékoztatásának megfelelő formája lehet az, ha az adatkezelő írott tájékoztatót készít. A GDPR 5. cikk (1) bekezdés a) pontjában szereplő átláthatóság elve kifejezetten megköveteli, hogy az adatkezelés átlátható legyen, azaz, hogy az érintettek tisztában legyenek a rájuk vonatkozó személyes adataikat hogyan gyűjtik, használják fel, azokba, hogy tekintenek bele vagy milyen egyéb módon kezelik. A GDPR előírja továbbá, hogy az érintetteket tájékoztatni kell az őket érintő adatkezelési műveletekről a GDPR 13. vagy 14. cikke szerinti tartalommal összeállított adatkezelési tájékoztató útján. A tájékoztatási kötelezettség teljesítéséhez szükséges, hogy a honlapon elérhető legyen a megfelelő tájékoztatás, azonban a „rendelkezésre bocsátási” kötelezettség azt jelenti, hogy az adatkezelőnek aktív lépéseket kell tennie annak érdekében, hogy az érintett rendelkezésére bocsássa az adott információt, vagy, hogy az érintettet aktívan az információ helyére irányítsa (pl. közvetlen hivatkozással). Nem megfelelő tehát a tájékoztatás, ha az adatkezelési tájékoztató pusztán elérhető a honlapon, hanem lehetővé kell tenni az érintett számára, hogy ne kelljen aktívan keresnie az e cikkekkel érintett információkat más információk, például a weboldal vagy alkalmazás használatára vonatkozó feltételek között. A fentiek alapján a NAIH megírta, hogy a bejelentő által panaszolt részletes adatkezelési tájékoztató éppen a bejelentő, – és valamennyi álláskereső portál felhasználójának – érdekeit szolgálja, hiszen az érintettek személyes adatai kezeléséről ad részletes leírást. Az adatkezelési tájékoztatóból értesülhetnek többek között arról, hogy a megadott adatok esetlegesen kinek kerülnek továbbításra, személyes adatait meddig tárolják, törlési jogával hogyan élhet, vagy adott esetben hova fordulhat panasszal az adatkezelést illetően. A NAIH tájékoztatást adott arról is, hogy a GDPR rendelet, mint uniós jogi norma az Európai Unió tagállamaiban 2018. május 25. napjától kötelezően és közvetlenül alkalmazandó, így a magyar jogrendszerben is.</p>