

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1459034	<p>Bejelentő álláspontja szerint Országgyűlés csak részben tett eleget az Európai Parlament és a Tanács szülők és a gondozók vonatkozásában a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a 2010/18/EU tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2019. június 20-i (EU) 2019/1158 irányelvéből (a továbbiakban: Irányelv) származó jogalkotási kötelezettségének. Az Irányelv 9. cikke szerinti rugalmas munkafeltételek kizárólag a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénybe kerültek be, míg a többi, jogállást szabályozó törvénybe nem, jöllehet – Bejelentő álláspontja szerint - az Irányelv hatályából nem következik, hogy annak rendelkezéseit ne kellene alkalmazni például a köztisztviselőkre, kormánytisztviselőkre, közalkalmazottakra.</p>	lezárt	<p>Az ügyben megkeresett Igazságügyi Minisztérium a közérdekű bejelentést kivizsgálta és megírta, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvénnyel (a továbbiakban: Kttv.) összefüggésben a rendelkezések a Kttv. rendszerében nem törvényi szinten, hanem a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (111.7.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Korm. rendelet) kerültek átültetésre az Irányelv 9. cikke szerinti rugalmas munkafeltételek. A Korm. rendelet 9. és 9/A. §-ai szerinti rendelkezések megfeleltethetőek az Irányelv rugalmas munkafeltételekre vonatkozó követelményeinek. Mindemellett a Korm. rendelet jogharmonizációs záradéka is tartalmazza az Irányelvnek való megfelelést.</p>