

Ügyiratszám: EBF-AJBH-2/2024.

Védett tulajdonság: fogyatékoság

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: –

Egyezséget jóváhagyó határozat

A varrónőként dolgozó látássérült kérelmező azt sérelmezte, hogy a munkáltatótól kapott információja szerint munkabére azért kevesebb a hasonló munkakörben dolgozó munkatársai bérénel, mert ő rokkantsági ellátásban is részesül. Álláspontja szerint ez a megkülönböztetés védett tulajdonsága (fogyatékosága) miatt történt a munkáltató részéről. A kérelmező azt is sérelmezte, hogy munkatársai kiközösítették. A kérelmező véleménye szerint a munkatársak sértő magatartására és megjegyzéseire szintén a fogyatékosága miatt került sor, amit szóban jelzett a munkáltatónak, de intézkedés nem történt.

A hatóság eljárást indított a munkáltatóval szemben, aki előadta, hogy a kérelmező munkabérré vonatkozó állításai valótlanok. Az eljárás alá vont nyilatkozott arról is, hogy valóban rossz a viszony a kérelmező és a többi munkavállaló között, ennek azonban nem a kérelmező fogyatékosága az oka, hanem a többiekhez való hozzáállása és viselkedése. A kérelmező és a többi munkavállaló közötti nézeteltérések rendezésére meghozta a szükséges intézkedéseket.

A hatóság ezt követően tárgyalást tartott, amely során a felek készek voltak az egyezségkötésre.

A hatóság a tárgyaláson egyeztette a felekkel az egyezés tartalmát, majd elkészítette annak tervezetét, amit a felek elfogadtak és aláírtak.

Az egyezésben az eljárás alá vont elnézést kért a kérelmezőtől a kérelemben előadott valamennyi kellemetlenség miatt.

A kérelmező az eljárás alá vont bocsánatkérését elfogadta és kijelentette, hogy a panaszát megfelelően orvosoltnak tekinti. Kijelentette továbbá, hogy panaszával kapcsolatosan további igénnyel a munkáltatóval szemben nem lép fel.

A hatóság az egyezséget határozattal jóváhagyta.

(2024. áprilisi határozat)