

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1372691	Bejelentő egy Vas megyei kórház vezetőinek kinevezésével, valamint közalkalmazottainak fizetési besorolásával kapcsolatban tett bejelentést.	lezárt	<p>A közérdekű bejelentést az Emberi Erőforrások Minisztériuma, mint eljáró szerv megvizsgálta, és az alábbi tájékoztatást adta.</p> <p>A <b>vezetői megbízások jogszerűségével kapcsolatban</b> tájékoztatta bejelentőt, hogy a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház (továbbiakban: Kórház) főigazgatói feladatait Dr. Nagy Lajos PhD látja el 2017. szeptember 1. napjától hatályos, a főigazgatói munkakörre kiírásra kerülő pályázat eredményes lezárásáig, de legfeljebb 5 évig terjedő határozott időtartamra létesített munkaviszony keretében. A Kórház gazdasági vezetői feladatait 2017. november 1. napjától hatályos, a gazdasági igazgatói munkakör betöltésére kiírásra kerülő pályázat eredményes lezárásáig, de legfeljebb 5 évig terjedő határozott időtartamra létesített munkaviszony keretében Csuka Lajosné látja el. Mindketten rendelkeznek a munkakör betöltéséhez a jogszabályok által előírt képesítési feltételekkel. Mindketten munkaszerződés keretében és a hatályos és irányadó jogszabályi rendelkezések alapján látják el megbízásukat, amelyre tekintettel rájuk a közalkalmazotti bértábla nem alkalmazandó.</p> <p>A Kórház középvezetői státuszait részben pályáztatás, részben pedig megbízás útján töltötték be, annak érdekében, hogy a folyamatos ellátáshoz és működéshez szükséges személyi feltételek biztosítottak legyenek. A középvezetők rendelkeznek az adott vezetői pozíció betöltéséhez szükséges iskolai és szakmai végzettséggel. A vezetői kinevezések 5 évre szólnak, amelynek leteltét követően - a szakmai megfelelés függvényében - a Kórház főigazgatója újabb vezetői feladatok ellátására adhat megbízást.</p> <p><b>A vezetői bérek megállapításának kérdésében,</b> valamint a Kórház <b>közalkalmazottainak fizetési besorolásával kapcsolatban</b> az eljáró szerv arról tájékoztatta bejelentőt, hogy a közalkalmazotti bértábla az adott munkakörben járó minimum bért rögzíti, amelynél magasabb bér munkáltatói döntés alapján adható. A Kórház munkavállalói a munkakörük ellátásához szükséges iskolai végzettség és szakképesítés, illetve szakképzettség alapján minden esetben besorolásra kerülnek a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) alapján.</p> <p>A gazdasági, műszaki, igazgatási területen valóban évek óta nem történt béremelés, a 2009. évi közalkalmazotti illetménytáblázat hatályos. A Kórház ezt részben próbálja kompenzálni az ezen a területeken dolgozó munkatársainak, vezetői státusztól függetlenül. A Kórházban nagymértékű fluktuáció tapasztalható, és évek óta nehézségekbe ütközik a megfelelő végzettséggel és gyakorlattal rendelkező munkatársak alkalmazása is.</p> <p>A Kórház folyamatosan nagy hangsúlyt fektet a képzés nélküli munkaerő beiskolázására, a szakképesítések megszerzésére azon területeken, ahol ez feltétele a munkakör betöltésének. Ennek érdekében tanulmányi szerződéssel biztosítják a távollétet, és saját költségvetésükből a képzésekkel kapcsolatos költségek megtérítését munkatársaiknak.</p>