

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1368177	<p>Bejelentő a középiskolákban dolgozó tanárokat illetően tájékoztatást kér arról, hogy a beadványában kifejtett esetekben a munkavégzés ideje a kötelező munkaidőkeretbe számítandó-e.</p>	lezárt	<p>Válaszában az eljáró szerv, az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: EMMI) az alábbiak szerint tájékoztatott.</p> <p>Az EMMI tájékoztatása szerint a felvételit szervező iskolákkal munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló pedagógusok részére a felvétellel összefüggő feladatokat szombati napra a jogviszonyra vonatkozó törvények - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.), illetve közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) - szerint rendelhetik el a munkáltatói jogkörgyakorlók. A szombati munkavégzés kétféleképpen rendelhető el: a munkáltató módosíthatja a munkaidő-beosztást és rendes munkaidőt oszthat be szombatra, vagy a munkaidő-beosztás érintetlenül hagyásával rendkívüli munkavégzésként rendeli el a szombati munkát. Az Mt. 107. § a) pontja szerint a munkaidő-beosztástól eltérő időpontban - pl. a szombatra eső heti pihenőnapon - végzett munka rendkívüli munkának minősül. A rendkívüli munkavégzésért járó pótlékot az Mt. 143. §-a szabályozza. Az EMMI álláspontja szerint az Mt. 143. §-át alkalmazni kell közalkalmazottak esetében is a Kjt. 2. § (3) bekezdése alapján.</p> <p>Az EMMI tájékoztatása szerint az iskolai ballagáson való részvétel a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm.- r. 17. § (1) bekezdés 21. pontja szerinti a pedagógiai program célrendszerének megfelelő, az éves munkatervben rögzített, tanórai vagy egyéb foglalkozásnak nem minősülő feladat ellátásának minősül. A szombati munkavégzés elrendelésére és díjazására a fentiekben kifejtettek az irányadók.</p>