

Azonosító	A bejelentés tartalmi kivonata	Státusz	Vizsgálat eredménye
1450292	<p>Bejelentő azt kifogásolja, hogy a GYED maximális összegét nem korrigálták az infláció mértékével, mert így a maximális GYED elértéktelenedett. Álláspontja szerint a gyermeket vállalók anyagi biztonságának biztosítása érdekében a GYED maximum összegét szükséges lenne felemelni.</p>	lezárt	<p>Az ügyben eljárásra jogosult Kulturális és Innovációs Minisztérium a közérdekű bejelentésben foglaltakat megvizsgálta. Megírta, hogy a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 42/D. § (1) bekezdése értelmében a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a. Az Ebtv. 42/D. § (4) bekezdése alapján <i>a maximális összegben megállapított gyermekgondozási díj összegét a minimálbér emelésének napjától számított 15 napon belül hivatalból felül kell vizsgálni, és a megemelt összeghatár figyelembevételével, - ha kormányrendelet korábbi időpontot nem állapít meg – a minimálbér emelésének napjára visszamenőlegesen újra meg kell állapítani.</i> A fentiek alapján a gyermekgondozási díj maximális összege nem egy fix összeg, hanem a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) emelkedésével a GYED maximum is évről-évre emelkedik. 2022. január 1 -jétől a minimálbér összege havi 167 400 Ft-ról 200 000 Ft-ra emelkedett, 2023. január 1 –jétől pedig újabb emelés következtében a minimálbér 232 000,- Ft-ra nőtt, amely kihat a maximális összegben megállapított GYED ellátásokra is. A GYED felső határa ezáltal 2023-tól már eléri a 324 800 Ft-os összeget. A közelmúltban számos kedvező intézkedés született a kisgyermekes családok helyzetének javítása érdekében. 2021. július 1-jétől a csecsemőgondozási díj (CSED) mértéke 70 %-ról 100 %-ra emelkedett, amelynek következtében a dolgozó anyák a korábbi nettó keresetüknél is magasabb CSED ellátásban részesülnek. A GYED maximális összege minden évben emelkedik a minimálbér emelése következtében. A GYED és a GYES folyósítása alatt a szülő már a gyermek féléves korától időkorlátozás nélkül végezhet keresőtevékenységet. A szülők a gyermek 4 éves - legalább három gyermek esetén a legfiatalabb gyermek 6 éves - koráig kérhetik a munkáltatónál a részmunkaidőben való foglalkoztatást. Amennyiben pedig újabb gyermeket vállalnak, a különböző korú gyermekek után járó gyermekgondozási ellátások (CSED, GYED, GYES) egy időben is igénybe vehetők.</p>